

SEPTEMBRE 2020



Responsabilité Sociétale des Entreprises

LES ENGAGEMENTS DU GROUPE FILHET-ALLARD

ENVIRONNEMENTAUX

SOCIÉTAUX

RESSOURCES HUMAINES

SOMMAIRE



NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

La transition écologique du Campus Filhet-Allard
AKUO, notre nouveau fournisseur d'énergie
Solution de Co-voiturage KAROS
Dématérialisation des tickets de caisse
Château de Lastours

NOS ENGAGEMENTS SOCIÉTAUX

Le Mécénat Bergonié
La Cité du Vin
Le Musée Mer Marine de Bordeaux
Le Handisport

NOS ENGAGEMENTS RESSOURCES HUMAINES

Index égalité femmes-hommes
La formation des collaborateurs
La politique en faveur de l'alternance

VOS RENDEZ-VOUS RSE DE LA RENTRÉE

Challenge de la mobilité
Votre bouteille réutilisable



**NOS ENGAGEMENTS
ENVIRONNEMENTAUX**

LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE DU CAMPUS FILHET-ALLARD

Notre Groupe s'est inscrit depuis de nombreuses années dans une démarche RSE vertueuse, incarnée à plusieurs niveaux : environnemental, sociétal, RH.

En effet, le campus de Mérignac, qui regroupe aujourd'hui plus de 800 collaborateurs, a vu le jour en 1991 avec un premier bâtiment qui s'est rapidement révélé insuffisant pour accompagner la croissance du groupe. Aujourd'hui, 6 bâtiments composent le siège social de Filhet-Allard et tous ont été construits ou rénovés dans le souci de la protection de notre environnement.

Depuis
1991

La climatisation est assurée par des pompes à chaleur, faibles consommatrices d'énergie, produisant de l'air chaud et froid avec apports d'air neuf.

2000

Mise en place d'un contrat avec Véolia pour la revalorisation de tous les déchets.

2011

Production d'eau chaude par des panneaux solaires. (bâtiment M4).

2011

Installation d'un récupérateur d'eau pour alimenter les sanitaires. (bâtiment M4)

2011

Choix de grandes baies vitrées pour privilégier la lumière naturelle. (bâtiment M4)

2016

Les espaces verts agrémentant le site bénéficient de traitements naturels avec composts.

2018

Mise en place d'un système d'arrosage réagissant à la pluviométrie, et évitant toute surconsommation.

2017

Refonte totale de l'isolation thermique, acoustique et de l'éclairage des bureaux par des panneaux leds. (bâtiments M1, M2, M3)

2020

Digitalisation et numérisation de la relation clients limitant l'impression et la consommation de papier.

À venir en
2021

Mise à disposition de bornes de recharge pour les véhicules électriques.

2020

Installation d'éclairages leds sur les parkings.

2020

Choix d'un fournisseur d'énergie verte, AKUO Energy.



LE SAVEZ-VOUS ? Des broyeurs collecteurs sont mis à votre disposition à chaque étage. Les papiers sont ensuite récupérés pour être recyclés. Nous vous remercions de bien enlever les trombones et agrafes de vos documents avant destruction !

MERCI à l'équipe des Moyens Généraux qui nous accompagne au quotidien dans cette transition écologique, et à votre contribution personnelle.

AKUO, ÉNERGÉTIEN VERT

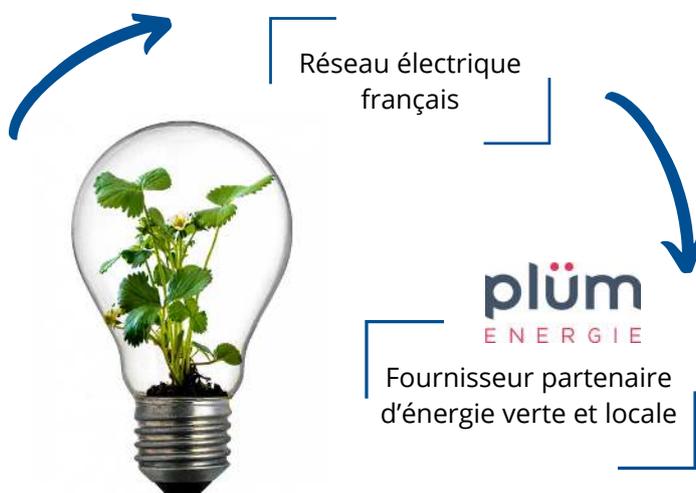


Cet été 2020 marque une nouvelle étape dans l'engagement du Groupe Filhet-Allard en faveur du développement durable grâce à la signature d'un accord avec la société AKUO Energy, producteur français indépendant d'énergies renouvelables.

Ce changement de fournisseur représente, au niveau du groupe, une économie annuelle de 142 tonnes / an de CO2 soit autant d'allers-retours Paris-New York en avion !

CIRCUIT DE NOTRE ÉNERGIE VERTE

La Centrale O'MEGA 1, située à Piolenc dans le Vaucluse sur le lac d'une ancienne carrière, est la plus grande centrale solaire flottante en Europe. Elle produit au total 23 647 MWh/an, soit l'équivalent de la consommation de 4 696 foyers.



Réseau électrique français

plüm
ENERGIE

Fournisseur partenaire d'énergie verte et locale

Filhet-Allard se fournit en électrons verts pour l'ensemble de sa consommation électrique, soit 3 111 MWh/an environ sur l'ensemble de ses sites.



LE SAVEZ-VOUS ?

Filhet-Allard accompagne la filière des énergies renouvelables depuis 2004. Nous sommes aujourd'hui un des leaders du courtage d'assurance dans ce secteur avec une équipe dédiée au sein de notre bureau de Paris.

Nous élaborons des solutions d'assurances adaptées pour la construction et l'exploitation de centrales solaires, de biomasses, de géothermie et de parcs éoliens en France et dans le monde entier.



Questions à Eric Scotto, Président et Co-Fondateur d'AKUO



Quand et comment est née Akuo ?

Fondé en 2007, la société Akuo assure la promotion d'un nouveau modèle énergétique, décentralisé et durable. Acteur engagé dans les transitions énergétiques et agricoles, Akuo offre à toutes les populations l'opportunité de participer à la construction de territoires autonomes et résilients.

En quelques mots, Akuo c'est quoi ?

Akuo est un producteur français indépendant d'énergie renouvelable décentralisée, organisé autour de plusieurs activités : producteur indépendant d'électricité, gestion et maintenance d'actifs, développement et commercialisation de solutions innovantes (structures solaires flottantes Hydrelío, unités mobiles de production d'énergie et de stockage GEM, tuiles solaires Sunstyle), Agrienergie (conjugaison de production agricole et production énergétique sur un même espace) et désormais la vente d'électricité aux entreprises et aux collectivités locales ainsi qu'aux citoyens avec notre partenaire Plüm Energie. Nous opérons en France mais également à l'international avec aujourd'hui 17 filiales à travers le monde.

L'énergie verte, comment cela fonctionne-t-il ?

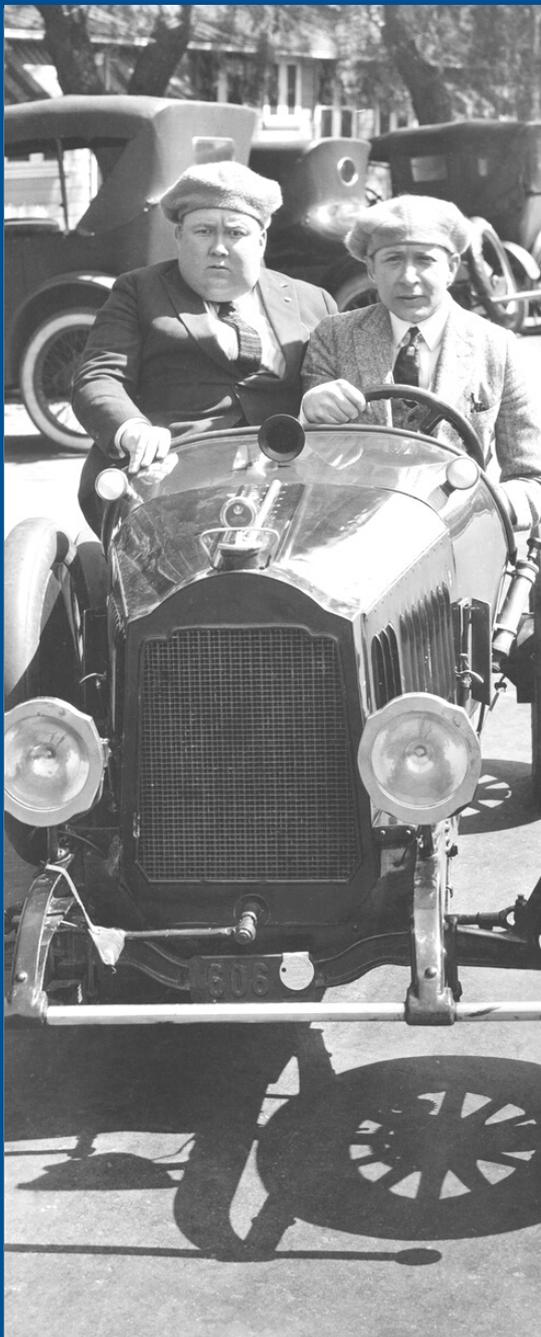
Sont classées dans la catégorie des énergies renouvelables, toutes les énergies que la nature constitue ou reconstitue plus rapidement que l'Homme ne les utilise. Elles peuvent ainsi être considérées comme inépuisables à l'échelle du temps humain. Chez Akuo, nous utilisons l'énergie solaire, éolienne, hydraulique et la biomasse.

Quel est le gain pour la planète ?

En premier lieu, les énergies renouvelables sont décarbonées. Elles ne produisent pas de CO₂ et leur développement peut donc nous aider à lutter contre le réchauffement climatique en réduisant les émissions de gaz à effet de serre. Les énergies renouvelables décentralisées sont aussi un facteur positif très important pour développer les territoires à l'échelle locale. Le marché du travail du secteur représente plus d'un million d'emplois, surtout dans le photovoltaïque et l'éolien. Enfin, ces énergies respectent l'environnement pendant leur fabrication, leur fonctionnement et lors de leur fin de vie, au moment de leur démantèlement.

Qu'est-ce que cela pourrait changer à l'avenir ?

En augmentant la part des énergies renouvelables dans le mix énergétique, nous soutenons la lutte contre le réchauffement climatique et nous accentuons l'indépendance énergétique des Etats et des territoires. Offrant de nouvelles opportunités d'emplois durables et non délocalisables, AKUO contribue ainsi à l'émergence d'un modèle de société plus respectueux de l'environnement.



SOLUTION DE CO-VOITURAGE

Le partenariat signé il y a un an entre le Groupe Filhet-Allard et KAROS permet non seulement de répondre à vos besoins de mobilité en vous proposant une solution de covoiturage pour vos trajets domicile-travail, mais également de renforcer notre engagement dans le cadre de notre Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE), à savoir :

- Baisser les émissions de CO2 et particules fines
- Réduire la pollution sonore
- Diminuer le risque d'accident du fait de la réduction du nombre de véhicules en circulation

Où en est-on depuis son lancement ?

- 155 inscrits, 
- L'équivalent de 11 329€ de pouvoir d'achats redistribués, 
- 3 472 trajets effectués, 
- 1 567 trajets en voiture évités, l'équivalent de 22 837 kms non parcourus, 
- 3 123 kg d'émission de CO2 évités, soit 3 allers-retours Paris-New-York en avion.





DÉMATÉRIALISATION DES TICKETS DE CAISSE : UN PETIT GESTE DE PLUS POUR PROTÉGER LA PLANÈTE !

Toutes les informations concernant votre restaurant d'entreprise se trouvent sur l'application FOODI :

Le restaurant d'entreprise du Groupe Filhet-Allard s'engage également dans cette dynamique éco-responsable en vous invitant à dématérialiser vos tickets de caisse. Ainsi, finissons-en avec les papiers volants et le gaspillage.

RIEN DE PLUS SIMPLE !

Téléchargez l'application FOODI

Créez votre compte à l'aide du numéro de badge que vous trouverez sur votre ticket de caisse

Rendez-vous dans votre profil

Cliquez sur « Ticket Dématérialisé » et activez la fonction

Retrouvez l'historique de vos tickets dans l'onglet SOLDE

ÇA SE PASSE DANS LE GROUPE !

Château de Lastours

Le Château de Lastours se trouve dans le massif des Corbières, sur une ancienne voie de communication qui reliait Narbonne à l'Espagne. Domaine unique en Europe qui réunit en son sein un vignoble en terrasse d'une centaine d'hectares (produisant environ 600 000 bouteilles par an), 10 hectares d'oliviers (produisant 800 litres d'huile d'olive par an), 4 ruches (première miellée en 2020 d'une quarantaine de kilos), un parc de 8 éoliennes et 80 kms de pistes qui ont notamment accueilli les concurrents du Dakar dans les années 90, le tout au milieu de 850 hectares de garrigue composée de romarins, pins de Méditerranée, chênes et cyprès.

LE CHÂTEAU DE LASTOURS RÉSOLUMENT ÉCO ET BIO !

La famille Allard a été séduite par ce site exceptionnel qui réunit les deux passions qui l'anime : un terroir exceptionnel pour créer des grands vins et un cadre hors du commun pour développer l'œnotourisme.

Acquis il y a 17 ans, le domaine a été profondément restructuré au fil des ans jusqu'à acquérir cette année la certification Agriculture Biologique (AB). Son obtention résulte d'étapes de transitions écologiques qui ont rythmé la vie du domaine :

Dès 2003 : Nouvelles plantations et mise en place de pratiques respectueuses de l'environnement.

2014 : Construction d'une nouvelle cave - éco conçue - entraînant une baisse de 50% de la consommation électrique.

2016 : Obtention de la certification Haute Valeur Environnementale portant sur la biodiversité, la stratégie phytosanitaire, la gestion de la fertilisation et de la ressource en eau.

2017 - 2019 : Conversion vers l'Agriculture Biologique.

2020 : Obtention de la certification Agriculture Biologique (AB).

Le passage en énergie verte, toujours avec AKUO Energy, constitue une étape supplémentaire dans cette démarche éco-responsable initiée depuis plusieurs années. Et pour tenir sa promesse éco responsable jusqu'au bout, sur les 80 kms de pistes, plus de 50% des essais sont désormais réalisés par des véhicules 100% électriques !





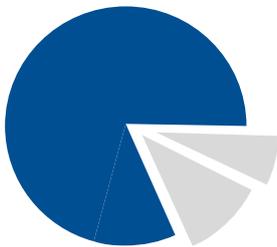
**ENGAGEMENTS
SOCIÉTAUX**

LA FONDATION BERGONIÉ



Le Groupe Filhet-Allard s'engage auprès de la Fondation Bergonié dont l'objectif est d'accompagner les personnes atteintes d'un cancer dans leur lutte contre la maladie.

Les principales missions de la Fondation sont d'améliorer les conditions de séjour et de bien-être des patients pendant leur hospitalisation, de développer les innovations technologiques et de favoriser la prise en charge « globale » des patients dans le respect des Plans Cancer. La Fondation offre aussi la possibilité de vous impliquer individuellement ou en groupe autour d'une cause qui nous concerne tous. www.bergonie.fr



Création en **2011**

4.69M€ récoltés depuis sa création

74% des financements alloués à la recherche appliquée

13% alloués à l'innovation technologique

13% alloués à l'accompagnement du patient

LA CITÉ DU VIN



Le Groupe Filhet-Allard est très fier d'avoir été l'un des premiers mécènes à soutenir l'ambitieux projet de la Cité du Vin, aujourd'hui considéré comme l'emblème culturel, touristique et architectural de Bordeaux. En tant qu'acteur économique régional et partenaire de la filière vitivinicole, c'est une opportunité formidable pour notre entreprise de s'engager pour le rayonnement international de la ville de Bordeaux, de sa région et de la culture du vin. www.laciteduvin.com

LE MUSÉE MER MARINE



Le Groupe apporte également son soutien au Musée Mer Marine, installé près des bassins à flots à Bordeaux, qui présente une collection permanente sur le thème du monde maritime, ainsi que diverses expositions temporaires. Il accueille en son sein le bateau que Henry Allard, grand-père de Franck, Henry et Stéphane Allard, a barré pendant plusieurs années. Skipper chevronné, il s'est illustré à l'occasion de grandes compétitions nautiques, dont les Jeux Olympiques, dans les années 1930/1935. Par ce geste, nous rendons hommage à un des hommes qui a marqué l'histoire de notre Groupe et c'est également un joli clin d'oeil à notre métier d'origine. www.mmmbordeaux.com

HANDISPORT

LE GROUPE FILHET-ALLARD EST ÉGALEMENT MÈCÈNE
D'INITIATIVES DE HANDI SPORTS TELLES QUE :



Handi Free Riders

Cette association créée par Stéphane Paulus et Kevin Simonato, tous deux paraplégiques suite à un accident de moto, a pour objectif de promouvoir la pratique handisport de la moto et de permettre le retour à la pratique sur piste, en toute sécurité, de motards souffrant d'un handicap moteur..



Handi Amo Tour

Ce challenge a pour ambition de développer la pratique du Hand'Fauteuil, favoriser la mixité par le rassemblement des personnes handicapées et valides et sensibiliser le public aux difficultés rencontrées par les personnes en situation de handicap.





**ENGAGEMENTS
RESSOURCES
HUMAINES**

UN INDEX SUR L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES DE 84/100, LE FRUIT D'UNE POLITIQUE RH SOUCIEUSE D'ÉQUITÉ.



Obligatoire depuis 2019, rendu public et transmis à l'Inspection du travail, cet index vise à atteindre l'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

Ce sont cinq critères qui sont analysés pour attribuer une note aux entreprises de notre taille : les rémunérations, les augmentations, les promotions, les congés maternité et la parité du top management. Et le résultat obtenu par notre groupe est très positif avec 84/100.

Cette très bonne note est le fruit d'une politique RH bienveillante, menée depuis de nombreuses années, et ce bien avant la mise en place de cet index.

En effet, une campagne d'augmentation annuelle permet d'assurer l'égalité salariale entre les femmes et les hommes à métier équivalent, pour un même niveau de compétences, de responsabilités, et de maintenir la cohérence de rémunération en fonction des indices de la Convention Collective des Entreprises de courtage, d'assurance et/ou de réassurance.

Par ailleurs, les entretiens individuels se déroulent tous les ans afin de promouvoir et veiller à l'égalité entre les femmes et les hommes dans les parcours professionnels et s'assurer de l'articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle.

Enfin, la Direction veille à la neutralité des absences liées à la maternité ou à la parentalité dans l'évolution professionnelle et salariale des collaboratrices et collaborateurs.

LA FORMATION DES COLLABORATEURS

Notre Groupe a toujours été très attaché au développement des compétences de ses collaborateurs, qui constituent la richesse de l'entreprise. À ce titre, il attribue un budget dédié à la formation qui va bien au-delà des obligations réglementaires. Chaque année, à l'issue du recueil des besoins de formation, est établi le Plan de Développement des Compétences. Il regroupe les mesures de formation mises en oeuvre dans le cadre de la politique interne de l'entreprise : actions de formation, bilans de compétences et validation des acquis de l'expérience (VAE).

Pour 2019, le plan de Développement des Compétences représentait 1.76% de la masse salariale auquel s'ajoutent les 1 % de nos obligations financières de contribution unique. Cette politique volontariste nous permet de fidéliser nos collaborateurs en les faisant évoluer au sein du Groupe et de continuer à progresser dans notre niveau d'expertise, fortement reconnue par nos clients.



POLITIQUE EN FAVEUR DE L'ALTERNANCE

Depuis plusieurs années, le Groupe favorise l'accueil des alternants en renforçant les relations avec les écoles. C'est un véritable contrat "gagnant-gagnant" que nous passons avec ces jeunes puisque nous leur offrons un tremplin professionnel et, c'est pour nous, un outil efficace de pré-recrutement. Pour améliorer la sélection de ces alternants et notre attractivité, nous avons organisé cette année un nouveau format d'entretien, l'objectif étant d'apprécier au mieux les compétences et le savoir-être des étudiants et de les inclure dans un process aussi abouti que pour les autres recrutements.

12 étudiants ont été reçus en 2020 en entretien collectif et tous ont été invités à faire une présentation individuelle de leur motivation en quelques mots, tout comme les managers sur les postes à pourvoir en alternance. Ce nouveau format, en présentiel dans le respect des gestes barrières, a été très apprécié des étudiants : en étant reçus physiquement et non pas interviewés via Skype, ils ont eu le sentiment d'être considérés à leur juste valeur. L'appréciation des managers a également été facilitée.

Nous accueillons 17 alternants pour cette rentrée 2020, toutes entités confondues, ce qui porte à 20 le nombre d'alternants présents sur 2020/2021.



SAVE THE
date

**VOS RENDEZ-VOUS RSE
DE LA RENTREE**



Ensemble, relevons le défi !

Le **jeudi 17 septembre**, et pour la deuxième année, le groupe Filhet-Allard se mobilise pour le Challenge de la Mobilité.

Et vous quel sera votre mode de transport alternatif ?

Covoiturage, marche, vélo, trottinette, transports en commun ?

**ENVOYEZ VOS PHOTOS SUR
DIRECTIONFACIE@FILHETALLARD.COM**



Votre bouteille réutilisable !

Vous êtes nombreux à vous soucier de votre empreinte écologique et à vouloir limiter l'usage de certains matériaux polluants comme le plastique. Comme en témoigne cette lettre, le Groupe est également engagé sur le sujet et pour incarner les démarches éco-responsables déjà entreprises, nous sommes heureux de vous offrir à tous une bouteille en verre réutilisable.



Elle vous sera remise le **jeudi 24 septembre** dans vos services respectifs, à l'occasion de la semaine européenne du développement durable qui se tient du 20 au 26 septembre. Si vous êtes absent ce jour-là, une seconde distribution est prévue le jeudi 1er octobre.



**RESTONS
MOBILISÉS
POUR LA
PLANÈTE**

